

AVVISO 01-2026

DOMANDA CONTRIBUTO PREMIO NATALITA'

Contributo economico una tantum per i lavoratori che nel corso dell'anno 2026 hanno avuto la nascita o l'adozione di un figlio.

L'EBILP – Ente Bilaterale Nazionale delle Libere Professioni e del Settore Privato, in applicazione dei CCNL di riferimento e in attuazione del proprio ruolo di sostegno al benessere e alla conciliazione vita-lavoro dei lavoratori del settore, intende attuare con il presente Avviso, per l'esercizio finanziario 2026, un contributo economico una tantum a favore dei lavoratori dipendenti delle aziende aderenti ad EBILP che, nel corso dell'anno 2026, abbiano avuto la nascita o l'adozione di un figlio. L'intervento è finanziato nell'ambito delle risorse destinate dal Comitato Esecutivo alle politiche di sostegno alla natalità e al welfare familiare.

I contributi riconosciuti nel presente Avviso saranno erogati ai lavoratori dipendenti di aziende iscritte all'Ente da almeno **6 (sei) mesi**, aventi sede legale in Italia e in regola con i versamenti ad EBILP, fino a concorrenza delle somme disponibili a budget.

Le aziende iscritte ad EBILP da un periodo inferiore a 6 (sei) mesi potranno consentire ai propri dipendenti l'accesso al presente Avviso mediante il versamento della contribuzione relativa ai mesi mancanti al raggiungimento del requisito degli 6 mesi, secondo le modalità definite all'Art. 2 del presente regolamento.

Per partecipare all'Avviso, i lavoratori interessati dovranno far pervenire la richiesta, corredata di tutta la documentazione prevista, a mezzo PEC all'indirizzo ebilp@pec.it oppure tramite raccomandata A/R alla Sede Amministrativa dell'Ente (Via Matteo Ripa n°13 – 84122 Salerno, SA).

La Commissione Paritetica Nazionale verificherà le richieste di contributo; il Comitato Esecutivo di EBILP approverà le erogazioni secondo quanto definito nel presente regolamento.

Art. 1 - OBIETTIVI GENERALI E FINALITÀ DEL BANDO

Il presente Avviso ha la finalità di sostenere le famiglie dei lavoratori in uno dei momenti più significativi della vita personale e sociale, mediante l'erogazione di un contributo economico una tantum in occasione della nascita o dell'adozione di un figlio.

Obiettivi:

- a. Sostenere i lavoratori finanziariamente nelle spese connesse all'arrivo di un nuovo componente del nucleo familiare.
- b. Favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, in attuazione dei principi di welfare contrattuale previsti dai CCNL di riferimento.
- c. Contribuire al benessere delle famiglie dei lavoratori e promuovere politiche di sostegno alla natalità.
- d. Garantire parità di accesso alle prestazioni di welfare bilaterale per tutti i lavoratori del comparto.

Il contributo ha natura di sostegno economico occasionale ed è finalizzato a supportare le famiglie nelle spese immediate legate all'evento nascita o adozione.

Art. 2 – BENEFICIARI E REQUISITI DI ACCESSO

2.1 Beneficiari

Il presente Avviso è destinato ai lavoratori dipendenti di aziende iscritte ad EBILP e in regola con i versamenti contributivi.

2.2 Importo

Contributo una tantum: €250,00 (duecentocinquanta) per evento (nascita o adozione). In caso di nascita gemellare o plurigemellare, il contributo è erogato in misura piena per un solo nato.

2.3 Requisiti del lavoratore

Possono presentare domanda i lavoratori che:

- a. Il dipendente deve avere un contratto di lavoro subordinato con un'azienda aderente a EBILP.
- b. Il dipendente deve essere attivo sia al momento dell'evento (nascita o adozione) che al momento della domanda.
- c. L'evento deve verificarsi nel 2026 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026).
- d. L'evento può essere uno dei seguenti:
 - Nascita di un figlio biologico;
 - Adozione nazionale di un minore con sentenza definitiva di Tribunale italiano;
 - Adozione internazionale di un minore con decreto della Commissione per le Adozioni Internazionali e ingresso del minore in Italia;
- e. Il dipendente deve presentare un ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) del nucleo familiare in corso di validità non superiore a €30.000,00 (trentamila).

2.4 Requisiti dell'azienda

L'azienda datore di lavoro deve:

- a. Essere iscritti a EBILP per almeno 6 mesi alla data dell'evento (nascita o adozione).
- b. Essere in regola con i versamenti contributivi ad EBILP.
- c. Avere sede legale in Italia.

2.5 Accesso anticipato

Le aziende iscritte ad EBILP da un periodo inferiore a 6 (sei) mesi possono consentire ai propri dipendenti l'accesso al presente Avviso mediante il versamento della contribuzione relativa ai mesi mancanti al raggiungimento del requisito dei 6 mesi.

Calcolo contributo retroattivo:

- Mesi da versare = 6 - Mesi di iscrizione effettiva ad EBILP;
- Importo mensile = €10,00 (dieci) per ciascun lavoratore dipendente in forza presso l'azienda alla data della richiesta;
- Importo totale = Mesi da versare × Numero dipendenti × €10,00;

Procedura:

1. L'azienda presenta richiesta di accesso anticipato ad EBILP, allegando prospetto dell'organico in forza;
2. EBILP comunica entro 10 (dieci) giorni lavorativi l'importo dovuto e le modalità di versamento;

3. L'azienda provvede al versamento entro 30 (trenta) giorni dalla comunicazione;

A seguito dell'avvenuto versamento, i lavoratori dipendenti dell'azienda possono presentare domanda per il presente Avviso.

Il versamento retroattivo ha validità permanente e copre l'iscrizione figurativa dell'azienda per i mesi mancanti ai fini di tutti gli avvisi EBILP.

Art. 3 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

3.1 Periodo di presentazione

Le domande possono essere presentate dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, per eventi (nascite o adozioni) occorsi nell'anno solare 2026 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026).

3.2 Modalità di presentazione

La domanda deve essere trasmessa a EBILP esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- a) Posta Elettronica Certificata (PEC): all'indirizzo ebilp@pec.it;
- b) **Raccomandata con ricevuta di ritorno (A/R)**: alla Sede Amministrativa EBILP, Via Matteo Ripa n. 13, 84122 Salerno (SA);

La modulistica è disponibile:

- Sul sito web www.ebilp.it nella sezione "Avvisi";
- Su richiesta all'indirizzo email avvisi@ebilp.it;
- Presso gli uffici territoriali EBILP.

3.3 Documentazione richiesta

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a. **Modulo di domanda** compilato in ogni sua parte e sottoscritto dal lavoratore richiedente (allegato A);
- b. **Documentazione dell'evento**:
 - Per NASCITA: Certificato di nascita rilasciato dal Comune o dall'ospedale, oppure autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
 - Per ADOZIONE NAZIONALE: Sentenza definitiva del Tribunale per i Minorenni;
 - Per ADOZIONE INTERNAZIONALE: Decreto della Commissione per le Adozioni Internazionali, certificato di ingresso del minore in Italia, e sentenza di adozione del paese estero (tradotta e legalizzata);
- c. **Certificato di stato di famiglia** aggiornato con l'inserimento del minore, oppure autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 (Allegato B);
- d. **Attestazione ISEE** del nucleo familiare in corso di validità, con valore non superiore a €30.000,00. Sono valide le attestazioni rilasciate dall'INPS nell'anno solare della domanda o nell'anno precedente, purché ancora in corso di validità;
- e. **Certificazione del rapporto di lavoro** - Dichiarazione dell'azienda datore di lavoro o autocertificazione (Allegato C), su carta intestata e sottoscritta dal legale rappresentante, attestante:

- Esistenza di rapporto di lavoro subordinato con il richiedente;
 - Tipologia di contratto (determinato/indeterminato);
 - Data inizio rapporto;
 - Conferma che il rapporto era attivo sia al momento dell'evento (nascita/adozione) sia al momento della presentazione della domanda;
 - Conferma della regolarità dei versamenti contributivi ad EBILP;
- f. **Documento di identità** - Copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità del richiedente.

3.4 Formato dei documenti

- a) **Per invio PEC:** Documenti in formato PDF, preferibilmente firmati digitalmente. In alternativa, scansioni/foto leggibili di documenti cartacei firmati in originale;
- b) **Per invio raccomandata:** Copie conformi o copie semplici con dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del DPR 445/2000;
- c) **Dimensione massima allegati PEC:** 20 MB complessivi. Per invii superiori, suddividere in più PEC progressive.

3.5 Criteri di ammissibilità formale

Saranno considerate ammissibili le domande che:

- a) Sono presentate entro i termini di cui al punto 3.1;
- b) Sono complete di tutta la documentazione richiesta al punto 3.3;
- c) Sono sottoscritte dal richiedente;
- d) Rispettano i requisiti di cui all'art. 2.

3.6 Domande incomplete - Procedura di integrazione

In caso di documentazione incompleta o carente, EBILP richiederà al lavoratore l'integrazione documentale mediante comunicazione via email o PEC, indicando:

- a) La documentazione mancante o da integrare;
- b) Il termine per l'invio (15 giorni dalla richiesta);
- c) Le modalità di trasmissione.

Il lavoratore dovrà trasmettere quanto richiesto entro il termine indicato. In caso di mancata integrazione nei termini, la domanda sarà considerata irricevibile.

3.7 Ordine di trattamento delle domande

Le domande saranno trattate secondo l'ordine cronologico di presentazione (data e ora di ricezione da parte di EBILP), fino ad esaurimento delle risorse disponibili a budget.

3.8 Comunicazione esaurimento risorse

In caso di esaurimento delle risorse disponibili, EBILP ne darà tempestiva comunicazione mediante:

- a. Pubblicazione sul sito www.ebilp.it;
- b. Comunicazione via email ai consulenti del lavoro e alle aziende aderenti;

- c. Comunicazione individuale ai richiedenti le cui domande non potranno essere accolte per esaurimento fondi.

3.9 Istruttoria e comunicazione esito

EBILP comunicherà l'esito dell'istruttoria entro 60 (sessanta) giorni lavorativi dalla data di presentazione della domanda (o dalla data di integrazione documentale, se richiesta).

La comunicazione sarà trasmessa all'indirizzo email indicato nella domanda e conterrà:

a) In caso di accoglimento:

- Importo del contributo riconosciuto;
- Tempi previsti per l'erogazione;
- Modalità di pagamento;

b) In caso di rigetto:

- Motivazioni del rigetto;
- Eventuale documentazione mancante o non conforme;
- Indicazioni su possibile riesame (se applicabile).

3.10 Erogazione del contributo

In caso di esito favorevole, il contributo sarà erogato tramite bonifico bancario sull'IBAN indicato dal richiedente, entro 15 (quindici) giorni dalla comunicazione di accoglimento, salvo verifiche fiscali o amministrative in corso.

Tempistica totale stimata dall'invio domanda all'erogazione: circa 45 giorni lavorativi (~2 mesi).

3.11 Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti saranno trattati da EBILP nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del presente Avviso. L'informativa privacy completa è disponibile sul sito www.ebilp.it e allegata alla modulistica.

Art. 4 – CRITERI DI PRIORITÀ

4.1 Criterio generale

Le domande saranno trattate secondo l'ordine cronologico di ricezione da parte di EBILP, fino a esaurimento delle risorse disponibili a budget.

Fa fede la data e l'ora di ricezione presso EBILP, attestata da:

- Per invii PEC: ricevuta di accettazione del sistema di posta certificata;
- Per raccomandate A/R: data timbro postale di arrivo presso la sede EBILP;

4.2 Domande incomplete con integrazione

In caso di domanda inizialmente incompleta per la quale viene richiesta integrazione documentale ai sensi dell'art. 3.6, la priorità è determinata dalla data di presentazione della domanda iniziale, purché l'integrazione pervenga nei termini indicati da EBILP.

Se l'integrazione non perviene nei termini, la domanda è considerata irricevibile e perde la priorità acquisita.

4.3 Domande pervenute contestualmente

In caso di due o più domande pervenute nella stessa data e ora, l'ordine di priorità è determinato dal numero di protocollo progressivo assegnato da EBILP in fase di registrazione.

4.4 Trasparenza e tracciabilità

EBILP mantiene un registro cronologico delle domande pervenute, con indicazione di:

- Numero protocollo progressivo;
- Data e ora di ricezione;
- Modalità di presentazione (PEC o raccomandata);
- Stato della domanda (in istruttoria, integrazione richiesta, accolta, respinta).

Il registro è consultabile dai richiedenti su richiesta, nel rispetto della normativa sulla privacy.

Art. 5 – CAUSE DI INAMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE

Le domande saranno considerate **inammissibili** se:

- Risorse esaurite:** pervenute dopo l'esaurimento delle risorse disponibili messe a budget nell'ambito delle misure di sostegno deliberate dal Comitato Esecutivo;
- Soggetto non beneficiario:** presentate da un soggetto non rientrante tra i destinatari del bando o privo dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- Modalità errata:** pervenute con modalità tali da non garantire la ricezione presso EBILP;
- Carenza sostanziale requisiti:** mancanza di requisiti essenziali previsti dall'art. 2, non sanabile con integrazione documentale;
- Duplicazione di benefici:** presentate da un soggetto che abbia già beneficiato di contributo per il medesimo evento nell'ambito del presente Avviso o di altri Avvisi EBILP relativi alla medesima finalità.

Domande incomplete

Le domande prive di parte della documentazione a corredo prevista all'art. 3, ma in possesso dei requisiti sostanziali, non sono considerate inammissibili. EBILP richiederà al lavoratore l'integrazione documentale entro 15 giorni, ai sensi dell'art. 3.6. In caso di mancata integrazione, la domanda sarà respinta.

Art. 6 – ATTIVITÀ DI VERIFICA E CONTROLLO

EBILP effettua verifiche, in qualsiasi momento, sulla veridicità delle dichiarazioni e della documentazione presentata.

In caso di irregolarità accertate, EBILP comunica le contestazioni al richiedente, che ha 30 giorni per controdeduzioni.

Qualora risulti l'assenza di requisiti di ammissibilità o dichiarazioni false, si procede a:

- Revoca del contributo;
- Restituzione somme con interessi legali (entro 60 giorni dalla comunicazione di revoca);

- In caso di false dichiarazioni: esclusione da avvisi EBILP per 3 anni e segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

Art. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti in relazione al presente Avviso saranno trattati da EBILP (Titolare del trattamento) nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente.

Finalità: Istruttoria domande, erogazione contributi, controlli, adempimenti fiscali e amministrativi, archiviazione.

Informativa completa ai sensi dell'art. 13 GDPR: Disponibile su www.ebilp.it nella sezione Privacy e allegata alla modulistica di domanda.

Art. 8 – TRATTAMENTO FISCALE

Il contributo erogato dal presente Avviso ha natura di sussidio una tantum ed è soggetto al regime fiscale applicabile ai sensi della normativa vigente. Tutte le prestazioni e i sussidi concessi in qualsiasi forma saranno registrati e assoggettati alle ritenute previste dalle normative vigenti. Non sono a carico di EBILP eventuali oneri (contributi previdenziali e assistenziali, imposte ecc.) dovuti in conseguenza dell'erogazione del contributo al lavoratore. Il contributo è soggetto a trattenuta del 23% come da normativa di legge, eventualmente da conguagliare in sede di dichiarazione dei redditi. Nell'anno successivo al pagamento, verrà inviata certificazione unica relativa al lordo del contributo.

Art. 9 – MODALITA' DI RICHIESTA DI INFORMAZIONI

Per assistenza alla presentazione delle domande, le aziende aderenti possono fare riferimento ad EBILP ai seguenti recapiti telefonici: 089 2873776

ASSISTENZA EMAIL: avvisi@ebilp.it

AVVISO 01-2026

Allegato A



Avviso 01/2026

Domanda Contributo Premio Natalità - anno 2026

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONTRIBUTO PREMIO NATALITÀ - ANNO 2026

Il/la sottoscritto/a Nome				Cognome			
Nato/a il		Città			Prov.		
CF			Tel		E-mail		
In qualità di dipendente dell'azienda							
Ubicata in Via					N°		
CAP		Città			Prov.		
P.IVA			Matricola INPS		iscritta ad EBILP dal	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000

CHIEDE

Di poter ricevere il contributo previsto dall'avviso 01/2026 dell'Ente Bilaterale EBILP

Dati del figlio/a Nome		Cognome		CF	
Nato/a il		Città		Prov.	

e allega alla presente domanda, quanto previsto all'articolo 3.3 del Regolamento.

DATI BANCARI

IBAN	_____
INTESTATARIO CONTO CORRENTE	_____
BANCA/ISTITUTO DI CREDITO	_____

Il sottoscritto, presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che lo riguardano, inclusi quelli "sensibili" disciplinati dal RE 2016/679 per le finalità e con le modalità indicate, anche ai fini della comunicazione degli stessi, nei limiti indicati e nel rispetto della normativa suindicata.

Consenso ☐ Non Consenso ☐

Dichiara inoltre, presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento UE 2016/679, e di essere edotto della permanente facoltà di poter negare il diritto al trattamento dei personali che lo riguardano per finalità legate ad attività di marketing da parte di strutture convenzionate all'Ente Bilaterale EBILP.

Consenso ☐ Non Consenso ☐

Il richiedente

Il sottoscritto dichiara di essere iscritto all'Ente Bilaterale EBILP con sede legale in Via Arno, 33 - 00158 Roma (RM) e di conoscere e di accettare il regolamento dell'avviso 01/2026 in tutti i suoi articoli.

Data ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Il richiedente

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di Privacy

Conformemente a quanto previsto dall'Art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679, Le forniamo le seguenti informazioni

Natura dei dati trattati.

Oltre ai suoi dati identificativi anagrafici e fiscali, definiti dalla legge come "dati comuni" per il corretto svolgimento del rapporto di lavoro e contrattuale, abbiamo necessità di trattare taluni dati definiti dalla legge come "sensibili" ai sensi dell'art. 9 lettera d) del Regolamento UE 2016/679: in particolare si tratta di quei dati dai quali si ricavano informazioni sull'adesione ad organizzazioni di categoria e sindacati, nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni è necessario al perseguimento di scopi determinati ed individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto EBILP. Precisiamo che nel trattare tali dati ci atterremo scrupolosamente ai limiti ed alle condizioni imposte dal combinato disposto di quanto disciplinato dal Garante Privacy nell'autorizzazione n.3/2012 per il trattamento di dati sensibili da parte di organismi di tipo associativo o fondazioni e dal suindicato Regolamento UE 2016/679. Precisiamo che nel trattare tali dati ci atterremo scrupolosamente ai limiti ed alle condizioni imposte dal Garante Privacy nell'autorizzazione n.3/2012 per il trattamento di dati sensibili da parte di organismi di tipo associativo o fondazioni.

Finalità del trattamento

I dati personali comuni/sensibili verranno trattati per il perseguimento degli scopi determinati e legittimi individuati dall'atto costitutivo e dallo statuto dell'ente bilaterale:

- riscossione dei contributi;
- creazione dello schedario associativo per l'invio di comunicazioni e informazioni degli organi statutari;
- attività di assistenza degli iscritti come previsto dallo statuto dell'associazione;
- attività di formazione professionale e non rivolta agli iscritti;
- attività di studio e realizzazione di iniziative dirette all'assistenza sindacale, sociale, economica, politica degli iscritti;
- attività di consulenza in materia di contratti di lavoro;
- attività di assistenza in materia di sicurezza lavoro, legale, fiscale, amministrativa, contabile e finanziaria rivolta agli iscritti;
- espletamento di qualsiasi altro compito che sia affidato all'ente bilaterale per legge o da delibera degli organi statutari.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avverrà mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato sia attraverso l'utilizzo di supporti cartacei che di supporti elettronici.

L'accesso e le modifiche dei dati sono consentiti solo al personale formalmente incaricato dal titolare del trattamento.

Obbligo o facoltà di conferire i dati e conseguenze dell'eventuale rifiuto

Pur essendo per Lei facoltativo fornirci i suoi dati personali, La informiamo che in loro mancanza non sarà possibile per l'ente bilaterale instaurare e proseguire un rapporto associativo. Ai fini di un corretto ed aggiornato trattamento dei dati è necessaria da parte dell'interessato una tempestiva comunicazione delle eventuali variazioni dei dati forniti.

Comunicazione e diffusione dei dati

I Suoi dati personali non saranno "diffusi", ovvero messi a conoscenza di soggetti non identificati, ma saranno comunicati a soggetti definiti come di seguito specificato:

- organismi collegati e preposti alle singole funzioni di assistenza e consulenza tecnica;
- società di servizi ed altri soggetti terzi strettamente connessi all'Associazione;
- istituti previdenziali ed assistenziali (ad esempio: inps, inail) nonché ad altri organismi preposti al rilascio di pareri ed autorizzazioni (ad esempio: associazioni, op o enti bilaterali, dtl, etc);
- soggetti pubblici e privati che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge o di regolamento nei limiti previsti da tali norme: istituti ed enti previdenziali, assistenziali, assicurativi, fondi di previdenza/assistenza, amministrazione pubblica);
- a soggetti nostri consulenti nei limiti necessari per svolgere il loro incarico per conto dell'ente bilaterale previo nostro mandato che preveda l'obbligo di sicurezza e riservatezza dei dati;
- al personale dipendente o collaboratore dell'ente bilaterale previa nomina di "incaricato del trattamento".

I suoi diritti

Riportiamo di seguito l'estratto degli art. 15 e 22 del Regolamento UE 2016/679 per ricordarle che in qualunque momento Lei potrà esercitare nei nostri confronti Suoi diritti, in particolare:

1. Chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
2. Ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
3. Ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
4. Ottenere la limitazione del trattamento;
5. Ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
6. Opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
7. Opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
8. Chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
9. Revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
10. Proporre reclamo a un'autorità di controllo.
11. Conferire formale delega a terzi per l'accesso ai dati trattati.

Per esercitare i suoi diritti Lei potrà rivolgersi al "Titolare del Trattamento" dei suoi dati personali che è:

EBILP Ente Bilaterale Nazionale delle Libere Professioni e del Settore Privato con sede legale in Viale Arno, 33 - 00158 Roma (RM)

mail: info@ebilp.it

AUTOCERTIFICAZIONE DI CARICO FAMILIARE

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il

_____ Codice Fiscale _____

residente in _____ via/piazza

_____ n. _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, che ha fisicamente a carico il/la figlio/a

Nome e Cognome figlio/a: _____

Codice Fiscale figlio/a: _____

nato/a a _____ **il** _____

Luogo e Data

Firma del Dichiarante

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), che i dati personali raccolti saranno trattati da EBILP esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
Allegare copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Certificazione rapporto di lavoro e regolarità contributiva

DATI AZIENDA

Ragione Sociale: _____

Forma giuridica:

☐ Ditta individuale ☐ S.r.l. ☐ S.p.A. ☐ S.n.c. ☐ S.a.s.

☐ Associazione/ASD/SSD ☐ Cooperativa ☐ Altro: _____

Partita IVA/Codice Fiscale: _____

Matricola INPS: _____

Sede legale:

Via/Piazza: _____ n. _____

Città: _____ Provincia: _____ CAP: _____

Telefono: _____ **Email:** _____

PEC: _____

DATI LEGALE RAPPRESENTANTE

Nome e Cognome: _____

Codice Fiscale: _____

Qualifica: ☐ Titolare ☐ Amministratore Unico ☐ Legale Rappresentante

☐ Presidente ☐ Altro: _____

DATI LAVORATORE DIPENDENTE

Nome e Cognome: _____

Codice Fiscale: _____

Qualifica: _____

DICHIARAZIONE

Il/La sottoscritto/a, in qualità di legale rappresentante dell'azienda sopra indicata, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. ESISTENZA E TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Che il/La Sig./Sig.ra _____ è assunto/a presso questa azienda con **contratto di lavoro subordinato** con le seguenti caratteristiche:

Tipologia contratto:

☐ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (scadenza: _____)

☐ Apprendistato (tipologia: _____)

☐ Somministrazione

☐ Altro (specificare): _____

Data inizio rapporto: ____/____/____

CCNL applicato: _____

Livello/Categoria: _____

Orario di lavoro:

☐ Full time ☐ Part time (___ ore settimanali su ___)

2. STATO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Che il rapporto di lavoro con il/la suddetto/a dipendente:

- ☐ **È ATTIVO** alla data odierna (data della presente dichiarazione)
- ☐ È in corso di sospensione per:
 - ☐ Maternità/Paternità
 - ☐ Malattia
 - ☐ Infortunio
 - ☐ Cassa Integrazione
 - ☐ Aspettativa
 - ☐ Altro: _____
- ☐ È cessato in data: ____/____/____

3. ISCRIZIONE A EBILP

Che questa azienda:

- ☐ **È ISCRITTA a EBILP** (Ente Bilaterale Nazionale delle Libere Professioni e del Settore Privato)

Data iscrizione a EBILP: ____/____/____

4. REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA EBILP

Che questa azienda, alla data odierna:

- ☐ **È IN REGOLA con i versamenti contributivi ad EBILP**
- ☐ Presenta le seguenti irregolarità:

5. SEDE LEGALE IN ITALIA

Che questa azienda ha **sede legale in Italia**.

7. ULTERIORI DICHIARAZIONI

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- ☐ Di essere a conoscenza che EBILP si riserva di verificare la veridicità delle presenti dichiarazioni mediante controlli presso INPS, Camere di Commercio o altri enti competenti;
- ☐ Di autorizzare EBILP a verificare la posizione contributiva dell'azienda presso i propri archivi e sistemi informativi;
- ☐ Di impegnarsi a comunicare tempestivamente ad EBILP eventuali variazioni della situazione aziendale o del rapporto di lavoro del dipendente sopra indicato;
- ☐ Di essere consapevole che dichiarazioni mendaci comportano responsabilità penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Luogo e Data

Firma del Legale Rappresentante e timbro aziendale

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), che i dati personali raccolti saranno trattati da EBILP esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allegare copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.